

ABES

Núcleo Softex Campinas

Programa HCM

Gestão de Capital Humano

Maio de 2016

HISTÓRICO

- Programa de Governo vinculado ao CNPq – 1993 => 5 núcleos regionais
- Programa Brasileiro de Exportação de SW – 1993 a 1996
- Programa Prioritário do MCTI – 1996
- Criação da Softex Nacional – 1996 => Responsável pela Gestão do Programa Prioritário SOFTEX - MCTI

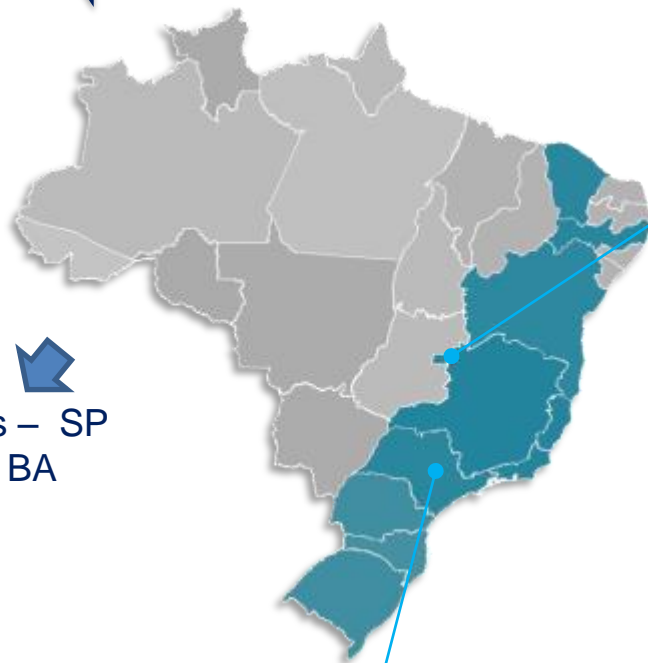
HOJE – Sistema Softex

- Rede de abrangência nacional
- 20 Agentes Regionais + Softex Nacional
- Agentes interagem localmente com empresas, academia e governo
- Portfólio e sustentação dos Agentes => ecossistema local
- Softex Nacional => gestão de programas e interação com governo

SISTEMA SOFTEX

- **ACATE** – Florianópolis – SC
- **AEPOLO** – Caxias do Sul – RS
- **APETI** – São José do Rio Preto – SP
- **C.E.S.A.R / Recife BEAT** – Recife – PE
- **CEI** – Porto Alegre – RS
- **CITS** – Curitiba – PR
- **FUMSOFT** – Belo Horizonte – MG
- **GENE Blumenal** – Blumenau – SC
- **ITIC** – Fortaleza – CE
- **ITS** – São Paulo – SP
- **Núcleo SOFTEX Campinas** – Campinas – SP
- **Núcleo SOFTEX Salvador** – Salvador – BA
- **PaqTcPB** – Campina Grande – PB
- **PARQTEC** – São Carlos – SP
- **RIOSOFT** – Rio de Janeiro – RJ
- **SOFTEX RECIFE** – Recife – PE
- **SOFTSUL** – Porto Alegre – RS
- **SOFTVILLE** – Joinville – SC
- **TECSOFT** – Brasília – DF
- **TECVITORIA** – Vitória - ES

Mais de 2mil empresas vinculadas



Sede Brasília (DF)

Campinas (SP)

20
AGENTES
REGIONAIS

EMPREENDEDORISMO

Apoio à criação de novas empresas
Aceleração, pós aceleração e incubação



FUNDING

Assessoria na elaboração de projetos de financiamento e fomento



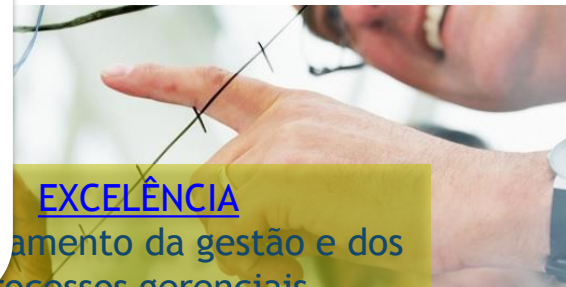
QUALIDADE

Ações de incentivo à melhoria contínua de processos produtivos



EXCELÊNCIA

Implantação e aperfeiçoamento da gestão e dos processos gerenciais



CAPACITAÇÃO

Atualização e reciclagem de conhecimentos



INTERNACIONALIZAÇÃO

Apoio às empresas para acesso ao mercado internacional



1 – QUALIDADE



MPS.BR – 20% das certificações realizadas no Brasil

Responsável pela formação e operação de 14 grupos do MPS => 110 empresas



GPO: Criado pelo Softex Campinas e implementado com recursos do Sebrae

Foco nas MPEs: mais de 200 empresas atendidas em todo o Estado

Níveis de Maturidade do MR-MPS-RH



A

INOVAÇÃO
CONTÍNUA DA
FORÇA DE
TRABALHO

ALINHAMENTO DO
DESEMPENHO
ORGANIZACIONAL

MELHORIA
CONTÍNUA DA
CAPACIDADE

B

GERÊNCIA DA
CAPACIDADE
ORGANIZACIONAL

GERÊNCIA
QUANTITATIVA DE
DESEMPENHO

INTEGRAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS E
GRUPOS DE TRABALHO

C

DESENVOLVIMENTO
DE CARREIRA

MENTORING

D

PRÁTICAS BASEADAS
EM COMPETÊNCIAS

DESENVOLVIMENTO
DE COMPETÊNCIAS

E

PLANEJAMENTO DA
FORÇA DE TRABALHO

ANÁLISE DE
COMPETÊNCIAS

DESENVOLVIMENTO
DE GRUPOS DE
TRABALHO

G

F

RECRUTAMENTO – SELEÇÃO – INTEGRAÇÃO – CAPACITAÇÃO
RECONHECIMENTO – AMBIENTE de TRABALHO

- Orientar de forma estruturada [profissional mais experiente (Mentor) orienta um menos experiente]
- Evoluir na construção das competências
- Incentivar a evolução e melhoria das competências

2 – INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS



Grupo Actminds – criado em 2004
Premio Apex em 2008 e finalista em 2009

Maior e mais bem sucedido projeto
regional de exportação do Sistema Softex



Actminds Inc. – sede nos USA

✓ 10 eventos internacionais de promoção
comercial em 2015.

3 – FUNDING



PROSOFT: orienta e assessora as empresas durante o processo de apresentação de projetos para o BNDES

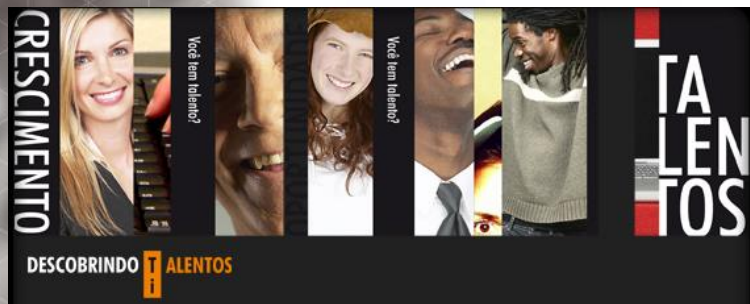


DESENVOLVE SP: entidade credenciada para operar as linhas de financiamento Inovacred + MPME + Linhas SP



FOMENTO: projetos para CNPq, Finep, Fapesp e adequação à Lei do Bem

4 – EXCELÊNCIA



Formação Básica de RH

Projeto Descobrir Talentos em TI

Mais de 400 jovens atendidos

15 Universidades parceiras

**2014 + 2015 => jovens carentes =>
testadores**

Processos Gerenciais

- Planejamento Estratégico para MPE's
- Reestruturação empresarial
- Fundamentos de Gestão

Gestão de Capital Humano

- Fundamentos de HCM – Human Capital Management
- Projeto HCM:
 - ✓ Sistema de pesquisa de salários
 - ✓ Fórum dos RH's
 - ✓ Melhores práticas de HCM

5 – CAPACITAÇÃO



Cursos, Palestras e Eventos para reciclagem e atualização de conhecimentos
Foco nos colaboradores das empresas associadas
Aborda temas das áreas **Técnica e Gerencial**
Em 2013 iniciaram-se os cursos de **desenvolvimento pessoal**

6 – EMPREENDEDORISMO



Incubadora Softex Campinas – criada em 1996 - pioneira na incubação de empresas de tecnologia

Certificada pelo CATI – Comitê da Área de TI do MCTI

Acionista IVP (Inova Ventures Participações) – Empresa de Venture Capital com foco em startups

Aceleração de empresas

Operou a 1º Aceleradora Municipal do país – Ciclo 1 => 2014 a 2015

Ciclo 2 – Cidades Inteligentes – agosto/15 a junho/16

Convênio Prefeitura de Timon – 1º ciclo – 2015 a 2016

Edital da Fapesp (www.fapesp.br/10066)

Rede TeN – conecta agentes para realização de projetos de IoT – Internet das Coisas

O que é o TeN?

Uma rede que conecta diversos agentes envolvidos e desenvolve negócios a partir de experimentação e aprendizado tecnológicos e não-tecnológicos utilizando IoT - *Internet of Things*



TECH
EXPERIENCE
NETWORK



Quais são os modelos de uso do TeN?

Eventos & Hackatons

Estímular o conhecimento, estudo e experimentação do conceito de IoT. Pode-se realizar eventos para equipes e simpatizantes para criação de protótipos.

Treinamentos

Capacitação de pessoas em áreas tecnológicas e não-tecnológicas, e que tenham intersecção com a prática com IoT.

Co-worked Innovation

Profissionais independentes, alunos, Startups, Centros de P&D, pesquisadores e empresas criam experimentos de produtos/ soluções e modelos de negócios, a partir de problemas reais de mercado lançados na Rede por empresas coordenadoras do TeN,

Quem integra a rede?



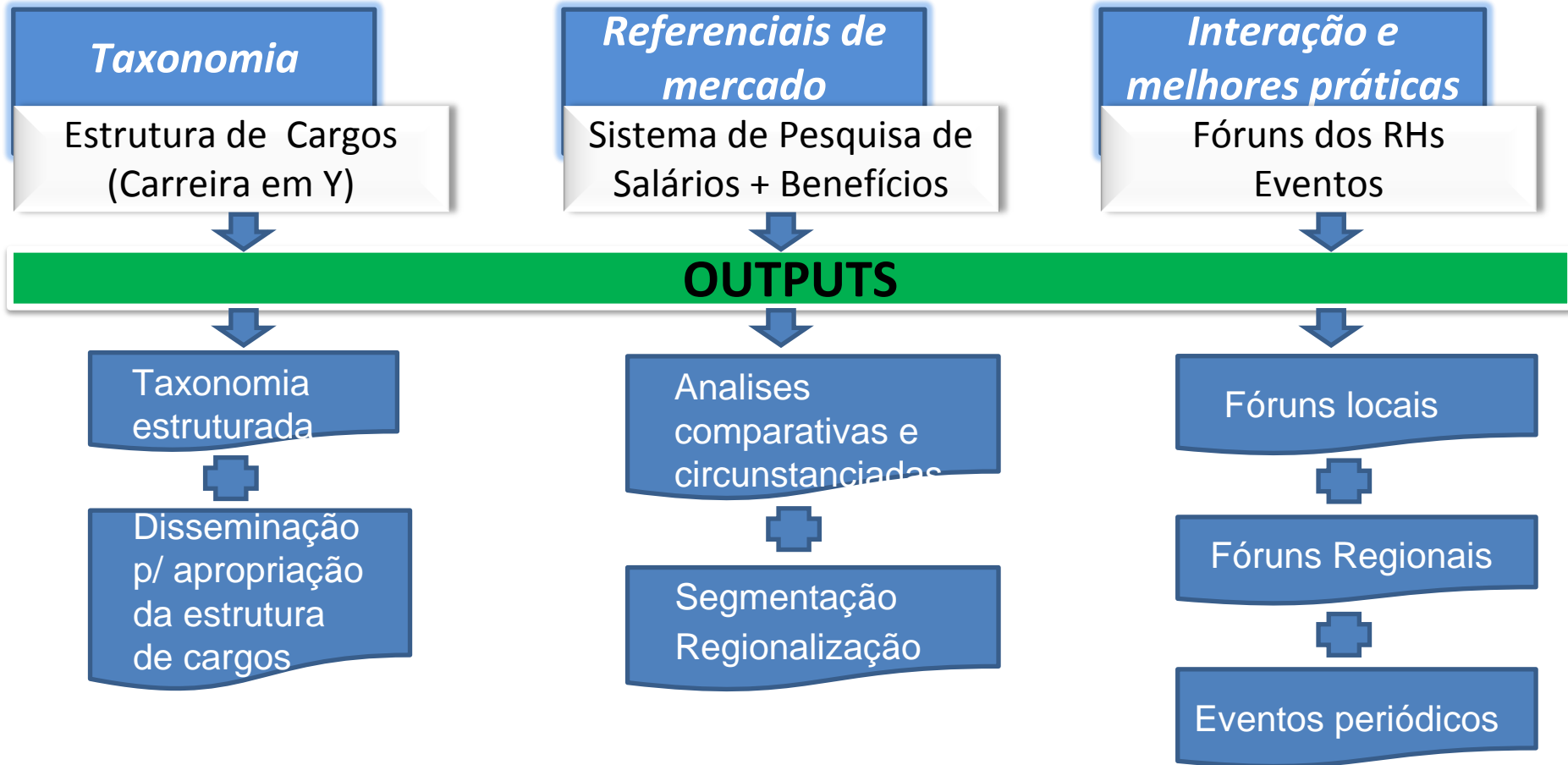


Objetivo

Desenvolver e disseminar um modelo integrado de gestão de pessoas para empresas de tecnologia que oferecerá aos participantes do projeto:

- ✓ Referenciais de mercado
- ✓ Estrutura de cargos e salários baseada em papéis
- ✓ Interação, troca de informações e integração entre os representantes da área de RH
- ✓ Melhores práticas em gestão de capital humano

Estrutura do Programa HCM



Dados de salários



Sistema de Pesquisa Salarial

Relatório Geral Comparativo – São José dos Campos X Campinas

GERAL Cargo	MERCADO S. JOSÉ DOS CAMPOS		MERCADO CAMPINAS	
	Média Ponderada	Freq. Mercado	Média Ponderada	Freq. Mercado
Analista Administrativo Jr.	2.145,00	1	2.280,53	41
Analista Administrativo Pl.	3.398,48	4	3.489,85	39
Analista Administrativo Sr.	5.344,22	2	4.390,75	18
Desenvolvedor de Sistemas Jr.	2.488,26	30	3.187,89	296
Desenvolvedor de Sistemas Pl.	6.386,57	64	5.290,47	469
Desenvolvedor de Sistemas Sr.	9.627,97	38	7.100,92	131
Desenvolvedor Mobile Jr.	3.349,00	3	4.268,22	19
Desenvolvedor Mobile Pl.	4.999,67	3	5.861,23	8
Desenvolvedor Mobile Sr.	6.000,00	2	8.448,42	8
Executivo de Contas Pl.	4.457,36	13	6.372,09	14
Executivo de Contas Sr.	9.252,00	11	9.449,19	21
Gerente Comercial	8.566,25	8	8.633,92	7
Gerente de Desenvolvimento de Sistemas	10.006,31	10	15.677,90	2
Gerente de Produtos	6.000,00	2	9.891,00	3
Gerente de Projeto	8.781,37	19	10.428,71	161

Road Map

ETAPA 1 – Concepção e desenvolvimento

ETAPA 2 – Implantação da Prova de Conceito

ETAPA 3 – Piloto e início da expansão

ETAPA 4 - Disseminação



Ferramentas

- Sistema de Salários
- Estrutura de Cargos



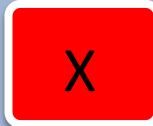
Fórum Campinas RH

- Estrutura e Dinâmica de operação
- Operação do Sistema Salários



Novos Fóruns

- SJCampos em implantação
- Captação empresas + novos Fóruns locais



Expansão estadual e nacional

- Road Shows => Captação empresas
- Fóruns locais e estaduais

Modelo de implantação



Modelo de Negócio

Diagnóstico Inicial + Cessão da estrutura de Cargos e Salários => SEM CUSTOS				
Assinatura Anual para Associados (ABES e NSC) => Inclui Fórum RHs + Eventos + Acesso ao Sistema de Salários				
Quantidade de Colaboradores	Preço normal		Preço com desconto	
	Total	12x	Total	3x
Faixa 1 - 0 a 25 colaboradores	900,00	75,00	780,00	260,00
Faixa 2 - 26 a 50 colaboradores	1.200,00	100,00	1.050,00	350,00
Faixa 3 - 51 a 100 colaboradores	1.800,00	150,00	1.590,00	530,00
Faixa 4 - 101 a 200 colaboradores	3.000,00	250,00	2.670,00	890,00
Faixa 5 - 201 a 500 colaboradores	3.600,00	300,00	3.210,00	1.070,00
Faixa 6 - 501 a 1.000 colaboradores	3.900,00	325,00	3.480,00	1.160,00
Faixa 7 - + de 1.000 colaboradores	4.500,00	375,00	4.020,00	1.340,00

NÚCLEO SOFTEX CAMPINAS



Edvar Pera Junior

edvar@cps.softex.br

F: 19-3287-4066

C: 19-9.9758-8471

Skype: edvarpj

Contato alternativo:

Ligia (ligia@cps.softex.br) – 19-3287-4079