

PROGRAMA HCM

Gestão de Capital Humano

Edvar Pera Junior

ABES Conference
Setembro de 2016

O Sistema Softex

1993 – Projeto apoiado pelo CNPq – 5 Núcleos

Hoje: Rede formada por 24 entidades – 13 Estados + DF

- Independentes
- Auto sustentadas
- Portfólio de ações próprio de cada ecossistema



EMPREENDEDORISMO

Incubação

3 ciclos aceleração - 2 em
Campinas + 1 em Timon (MA)
Novo Ciclo - Projetos Sociais



FUNDING

Financiamento + Subvenção +
Lei do Bem + M&A
R\$ 79,8 milhões



QUALIDADE

Ações de incentivo à
melhoria contínua de
processos produtivos



EXCELÊNCIA

Gestão - Planej. Estratégico
Programa HCM



INTERNACIONALIZAÇÃO

Apoio às empresas para acesso ao
mercado internacional

CAPACITAÇÃO

Atualização e reciclagem
de conhecimentos



Como nasceu o Programa HCM?

EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA

- Intensivas em mão de obra
- Necessitam avaliar sua atratividade e os riscos de perda de talentos para o mercado
- Plano de carreira estruturado
- Interação para pautar ações setoriais

O Programa HCM – Gestão de Capital Humano

Pesquisa de salários

Fatos que chamaram nossa atenção

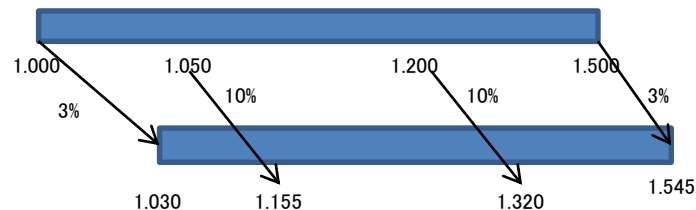
<50% tem estrutura de cargos e salários

<25% tem Plano de Carreira

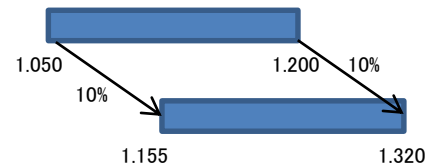
<20% avaliação de desempenho

A grande maioria não pratica o conceito de **Faixas Salariais**

Empresa bem estruturada



Empresa pouco estruturada



Como nasceu o Programa HCM?

EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA

- Intensivas em mão de obra
- Necessitam avaliar sua atratividade e os riscos de perda de talentos para o mercado
- Plano de carreira estruturado
- Interação para pautar ações setoriais

Não adotam boas práticas de HCM:

- Não tem plano de carreira estruturado
- Não adotam padrões para a nomenclatura dos cargos => não reflete o papel
- Não tem ações de melhoria dos processos de gestão de capital humano
- Não fazem benchmarking na área de HCM
- Acesso restrito a pesquisas e estudos da área

O Programa HCM – Gestão de Capital Humano

Pesquisa de salários



Objetivo

Desenvolver e disseminar um modelo integrado de gestão de pessoas para empresas de tecnologia baseado em 3 pilares:

- ✓ Estrutura de cargos e salários baseada em papéis
- ✓ Plataforma de Informações
- ✓ Disseminação de melhores práticas (Interação entre os RHs) e serviços relativos a gestão de capital humano

Estrutura do Programa HCM

Estrutura de cargos e salários

Plano de Carreira em Y
Descrições => Papel

Plataforma de Informações

Pesquisa de Salários +
Estudos + Relatórios

Interação entre RHs Melhores práticas

Fóruns dos RHs
Portfólio Serviços

OUTPUTS

Taxonomia
estruturada

Disseminação e
apropriação
pelas empresas

CBO

Formação MO

Análises
comparativas e
circunstanciadas

Relatórios setoriais
Estudos Temáticos

Fóruns locais e
regionais

Serviços + Eventos

Representação

Dimensão do Projeto HCM – POC + Piloto

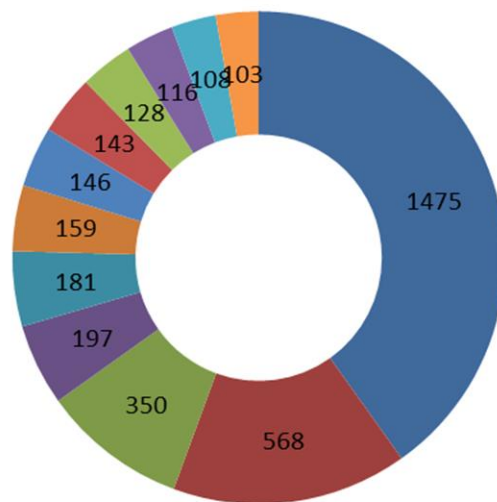
33 empresas cadastradas

3.674 profissionais

Campinas + SJCampos + SP

81 cargos mapeados com
descrição de papéis e níveis
salariais

Maiores Frequências HCM



- Outros
- Desenvolvedor de Sistemas Pl.
- Desenvolvedor de Sistemas Jr.
- Desenvolvedor de Sistemas Sr.
- Gerente de Projeto
- Analista de Testes Pl.
- Estagiário Técnico
- Analista de Suporte Jr.
- Analista de Testes Jr.
- Técnico Jr.
- Auxiliar/Assistente Administrativo



Expansão do Projeto HCM

Parceria com ABES

Comitês da ABES

Disseminação para as empresas da base da ABES



Parceria com Brasscom

Guia de Funções de Tecnologia da Informação e Comunicação no Brasil

Expansão para empresas da base da Brasscom



Centros de P&D

Expansão para Centros de Pesquisa e Desenvolvimento – ICTs



NÚCLEO SOFTEX CAMPINAS



Edvar Pera Junior

edvar@cps.softex.br

F: 19-3287-4066

C: 19-9.9758-8471

Skype: edvarpj

Contato alternativo:

Ligia (ligia@cps.softex.br) – 19-3287-4079