

O eSocial



**SISTEMA PÚBLICO
DE ESCRITURAÇÃO
DIGITAL**

eSocial

O eSocial

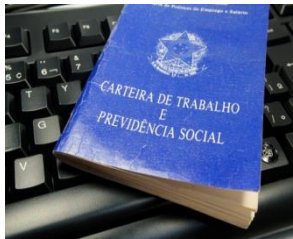
O CENÁRIO ATUAL



O eSocial



O eSocial



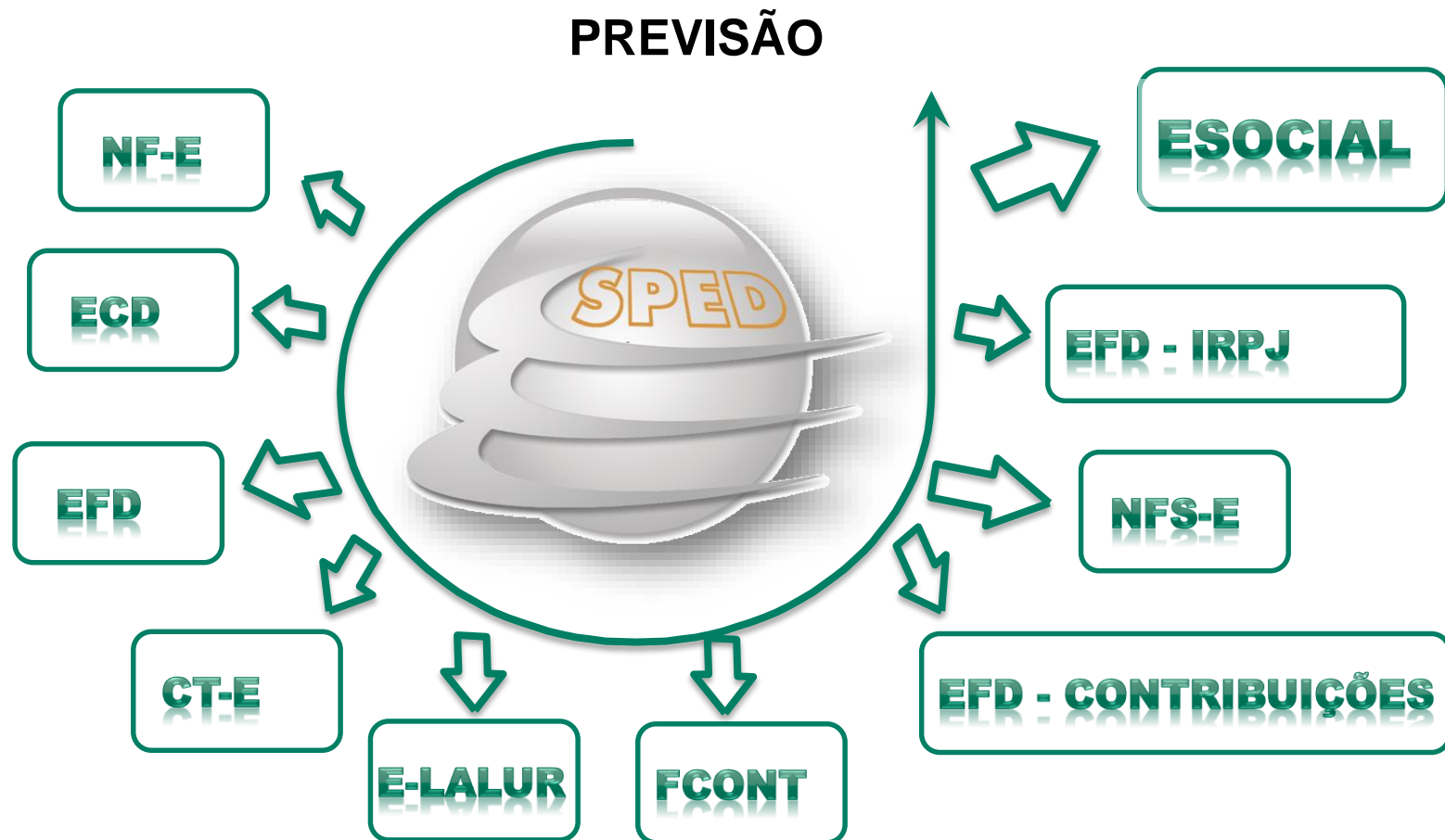
Legislação referente as obrigações acessórias determina que as mesmas deverão ser cumpridas de acordo com o que os Órgãos Oficiais responsáveis determinarem. Portanto, verifica-se que conforme a legislação, não existir necessidade de modificação das normas já existentes, para implantação de uma nova sistemática para cumprimento das obrigações acessórias,

O eSocial

Futuro Próximo: O eSocial



O eSocial



O eSocial



O eSocial - Projeto do governo federal, integrante do sistema SPED, e que consiste na coleta de informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais relativas à contratação e utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício, armazenando-as no Ambiente Nacional, possibilitando aos órgãos participantes do projeto sua efetiva utilização para os devidos fins aos quais necessitem.

Órgãos participantes da elaboração: Receita Federal (MF), INSS (MPS), Secretarias do Trabalho (MTE), CAIXA (FGTS).

O eSocial

O Leiaute

**(CIRCULAR CEF Nº 642, DE 6 DE
JANEIRO DE 2014)**

O eSocial

Arquivos eSocial – Versão 1.1

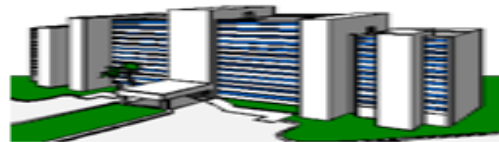
eSocial

- Eventos iniciais;
- Eventos de tabelas;
- Eventos não periódicos;
- Eventos periódicos.

O eSocial

Visão do projeto

O eSocial



EMPRESAS EM GERAL



Empresa insere as informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais através do seu programa/sistema de Folha de pagamento/MANAD/demais obrigações.



Caberá a empresa, através do seu sistema informatizado, a geração dos arquivos no formato necessário para a transmissão para o Ambiente Nacional do eSocial.



Geração do Arquivo, possivelmente no formato "XML", para transmissão para o Ambiente Nacional do eSocial.



Transmissão e Armazenamento das Informações transmitidas pela empresa no Ambiente Nacional do eSocial, para utilização pelos diversos Órgãos Públicos, em substituição as obrigações hoje existentes.

O eSocial

Objetivos Esperados do Projeto eSocial

O eSocial



O eSocial

Investimento inicial em desenvolvimento e capacitação



Redução no custeio permanente de manutenção das aplicações e processamentos



Maior qualidade e segurança nas informações geradas.
Previsão inicial de desenvolvimento R\$ 15 milhões
Previsão de manutenção em produção R\$ 40 milhões
Gasto atual com manutenção da GFIP e DIRF: superior a 100 milhões

Fonte: Receita Federal do Brasil

O eSocial

Garantia dos Direitos dos Trabalhadores



Simplificação das obrigações a serem cumpridas pelos Empregadores, reduzindo custos e informalidade



Maior qualidade e segurança nas informações geradas.

Fonte: Receita Federal do Brasil

O eSocial



O eSocial



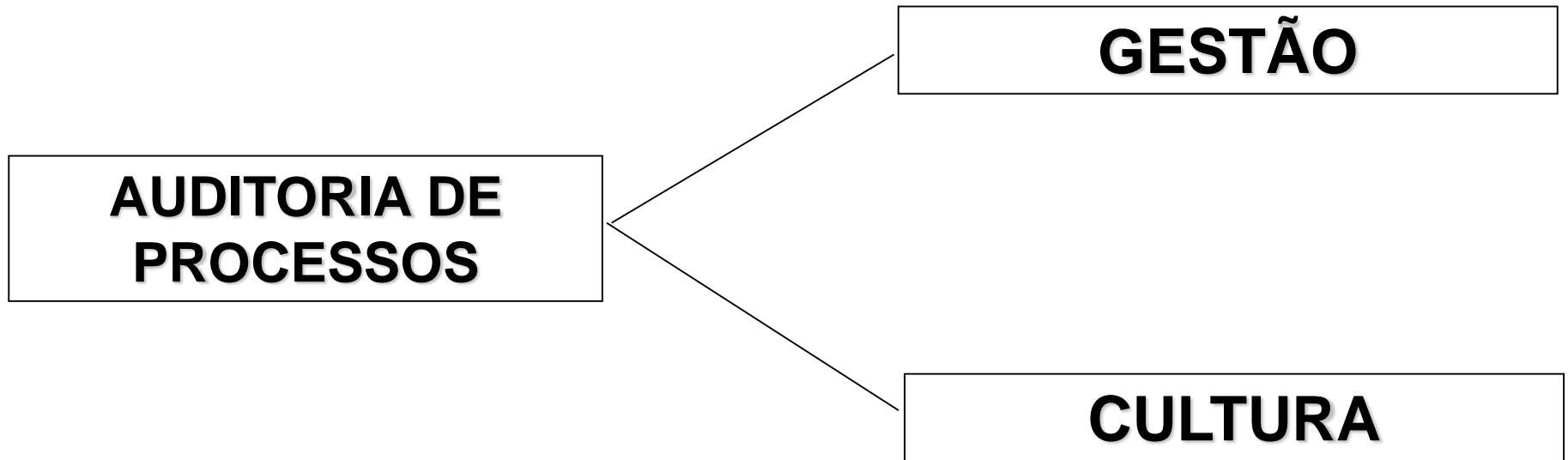
> GERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO
DÍGITAL E SIMPLIFICAÇÃO DO
SISTEMA ATUAL

Substituição gradual das seguintes
obrigações:

1. Livro de Registro de Empregado
2. Folha de Pagamento
3. Arquivo eletrônico entregue à fiscalização
4. GFIP
5. RAIS
6. CAGED
7. DIRF
8. Comunicação Acidente de Trabalho (CAT)
9. Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)

O eSocial

Macro-impacto nas empresas:




O eSocial

eSocial Realidade Próxima

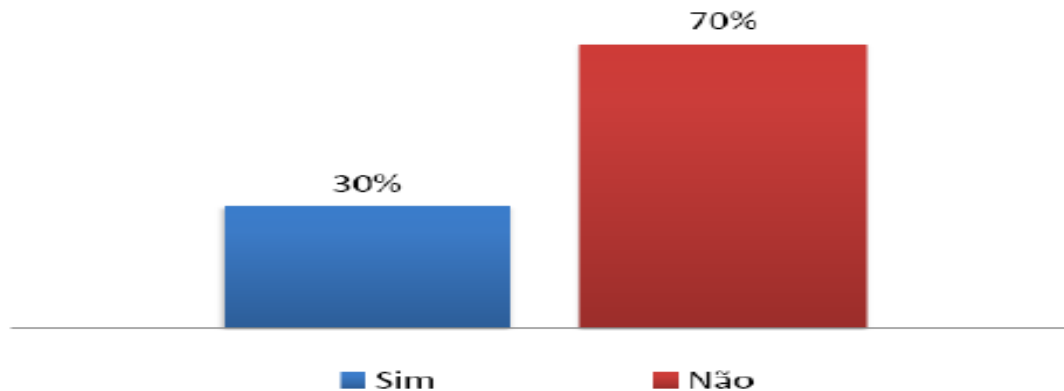


O eSocial

 **eSocial** uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo.

CENÁRIO DAS EMPRESAS

A empresa onde você trabalha já possui algum projeto interno ou envolvimento com e-SOCIAL?



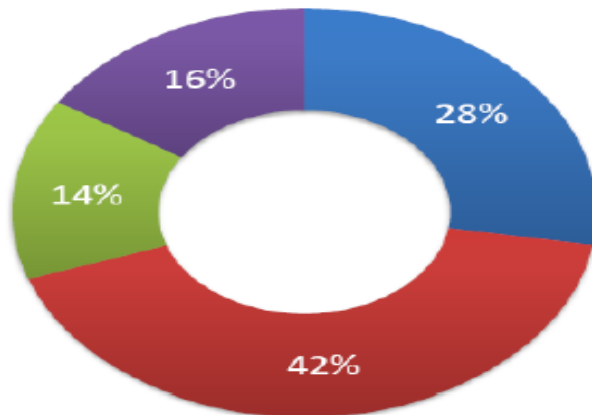
Fonte: Receita Federal do Brasil

O eSocial

 **eSocial** uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo.

CENÁRIO DAS EMPRESAS

Os gestores da empresa onde você trabalha estão conscientes e comprometidos com as necessidades do e-SOCIAL?



- Sim, inclusive constituíram estrutura dedicada à esta implantação.
- Parcialmente, pois estamos aguardando o cronograma definitivo de implantação.
- Ainda não identificaram os impactos sobre a gestão de riscos e cultura organizacional.
- Acompanhamos à distância, considerando que o software da folha de pagamento atenderá todas as necessidades.

Fonte: Receita Federal do Brasil

O eSocial

A CIRCULAR CEF Nº 657/2014 (cont.)

- **Aprova o leiaute dos arquivos que compõem o Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), e que deve o empregador, no que couber, observar as disposições deste leiaute.**
 - **Define que a transmissão dos eventos se dará por meio eletrônico pelo empregador, por outros obrigados a ele equiparado ou por seu representante legal, com previsão, inclusive, de uso de módulo web personalizado, de acordo com categoria de enquadramento do empregador.**
 - **Esclarece que o padrão e a transmissão dos eventos serão decorrentes da publicação do Manual de Orientação do eSocial versão 1.2 (MOS), acompanhado do controle de alterações; e do Manual de especificação técnica do XML versão 1.0.**
-

O eSocial

A CIRCULAR CEF Nº 657/2014 (cont.)

➤ **Traz a previsão que o acesso à versão atualizada e aprovada destes Manuais estará disponível na Internet, nos endereços eletrônicos www.esocial.gov.br e www.caixa.gov.br, opção download. Será observado o seguinte prazo para a transmissão dos eventos aplicáveis ao FGTS, constantes do leiaute dos arquivos que compõem eSocial:**

- **Após 6 (seis) meses contados do mês da publicação da versão 1.2 do MOS será disponibilizado ambiente de testes contemplando os Eventos Iniciais, Eventos Não Periódicos e Tabelas.**

- **Após seis meses de testes, entrará em vigor a obrigatoriedade para o primeiro grupo de empregadores, formado por empresas grandes e médias (com faturamento anual superior à R\$ 3,6 milhões no ano de 2014).**

O eSocial

A CIRCULAR CEF Nº 657/2014 (cont.)

- **Esclarece, por fim, que a obrigatoriedade para as demais categorias de empregadores observará as condições especiais de tratamento diferenciado que se apliquem à categoria de enquadramento, a exemplo do Segurado Especial, Pequeno Produtor Rural, Empregador Doméstico, Micro e Pequenas Empresas e Optantes pelo Simples Nacional.**
-

O eSocial

CONCLUSÃO

Como se preparar para a realidade do eSocial:

O eSocial

CAPACITAÇÃO TECNOLÓGICA



O eSocial

Capacitação de Pessoal

Gestão de processos (Gerenciamento descentralizado das informações)



(ADMISSÃO)

(AFASTAMENTOS)

(RESCISÃO/DESLIGAMENTOS)

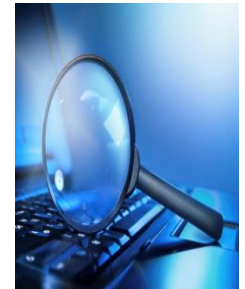
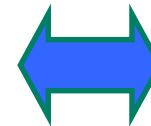
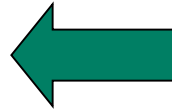
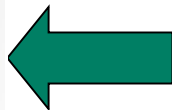
(MÉDICO DO TRABALHO)

(SEGURANÇA DO TRABALHO)

Capacitação de Pessoal



- (ADMISSÃO)
- (AFASTAMENTOS)
- (RESCISÃO/DESLIGAMENTOS)
- (MÉDICO DO TRABALHO)
- (SEGURANÇA DO TRABALHO)



CONCLUSÃO



CONCLUSÃO





**Agradeço a atenção de
todos!!!**
